

муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад комбинированного вида №28»

301245, Тульская область, г. Щекино, улица Ленина, д.54,

**Согласовано**

Председатель профкома  
МДОУ «Детский сад №28»

*Акуличева А. А.*

(инициалы, фамилия)

(подпись)

Протокол заседания профкома от  
01.09.2020

**Утверждаю**

Заведующий МДОУ «Детский сад №28»

*С. А. Сергеенко*

(подпись)

Приказ № 106 от 01.09.2020



## ПОЛОЖЕНИЕ

### О выплатах стимулирующего характера

Принято на общем собрании работников  
Протокол № \_\_\_ от « 1 » сентября 2020г.

г. Щекино 2020

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Законом Тульской области «Об образовании» от 30.09.2013 г. № 1989-ЗТО, постановлением администрации Щекинского района от 11.07.2014 г. № 7-1163 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность», Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность, утверждённого постановлением администрации Щекинского района от 14.09.2020г. № 9-991 О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Щекинский район от 11.07.2014 № 7-1163 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность».

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №28» (далее – МДОУ).

1.3. Стимулирующие выплаты (персональный коэффициент) работникам распределяются Комиссией по установлению выплат стимулирующего характера (далее – Комиссия).

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников МДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5. Основная цель предоставления вознаграждений – повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня педагогических работников и мотивации на достижение высоких результатов, усиление персональной ответственности работников за результаты труда.

1.6. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам оценки качества эффективности деятельности работников на основании решения Комиссии.

1.7. Стимулирующая часть фонда оплаты труда организации распределяется между работниками ДОУ в пределах выделенного финансирования.

1.8. Работникам МДОУ устанавливается ежемесячный персональный коэффициент, а так же могут быть установлены выплаты стимулирующего характера, премии по оценке качества эффективности деятельности работников (далее – выплаты) по результатам работы по мере необходимости.

## **2. ПОРЯДОК СТИМУЛИРОВАНИЯ**

2.1. Установление персонального коэффициента осуществляется по итогам работы за 6 месяцев (педагогические работники) и 12 месяцев (иные работники).

2.2. Комиссия МДОУ принимает решение о размере выплат большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии заведующий издаёт приказ об установлении персонального коэффициента и стимулирующих выплат

### **3. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ДОУ**

3.1. Критерии результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются МДОУ самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Комиссии учреждения, педагогического совета МДОУ, профсоюзного комитета не чаще 1 раза в год.

#### **4. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

4.1. Произвести подсчет баллов каждому работнику ДОУ за период, по результатам которого устанавливается ежемесячный персональный коэффициент или разовая выплата стимулирующего характера, премия, предусмотренная настоящим Положением.

4.2. При установлении персонального повышающего коэффициента максимальная сумма баллов по показателям по каждой категории персонала устанавливается равной 3,0. Установление персонального коэффициента каждому работнику производится пропорционально количеству баллов, набранному этим работником.

**ПРИМЕР: 3,0/макс Σбаллов\*балл 1 работника= Кработн**

4.3. При установлении разовых выплат стимулирующего характера, премии размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период для работников, разделить на суммарное количество баллов, установленное Комиссией по результатам оценки эффективности качества деятельности работников.

4.4. Полученный показатель (денежный вес одного балла в рублях) умножить на сумму баллов конкретного работника. В результате получен размер разовой выплаты стимулирующего характера конкретного работника на текущий период

### **КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ (ДОУ)**

#### **I. Показатели и критерии эффективности деятельности для установления персонального коэффициента:**

##### **1. Педагогическим работникам:**

<b>Критерии</b>	<b>Показатели критерия</b>	<b>Количество баллов по каждому показателю</b>
1. Успешность образовательной деятельности	1.1.1 Обеспеченность пространственно-предметной развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО	До 20 баллов

К1= макс. 145 баллов	1.1.2 Мониторинг индивидуального развития воспитанников в соответствии с целевыми ориентирами	До 10 баллов
	1.1.3 Посещаемость воспитанников	До 20 баллов
	1.1.4 Снижение уровня заболеваемости в группе	До 20 баллов
	1.1.5. Наличие рабочей программы	До 5 баллов
	1.1.6. Молодым специалистам за разработку и создание учебно-методического комплекса	До 50 баллов
	1.1.7. Организация инклюзивного образования	До 10 баллов
	1.1.8. Отраслевые награды (Грамота Министерства образования и науки РФ в случае отсутствия отраслевых наград, дающих право на получение доплат по ЗТО «Об образовании»)	До 5 баллов
	1.1.9. Результативное зафиксированное участие воспитанников в конкурсах разных уровней	До 5 баллов
2.Результативность методической и инновационной деятельности педагога  К2 = макс.75 баллов	1.2.1 Владение и использование современных образовательных технологий	До 15 баллов
	1.2.2 Использование электронных образовательных ресурсов (лицензионные, созданные самостоятельно, наличие страницы на сайте, собственный сайт)	До 10 баллов
	1.2.3 Наличие опубликованных собственных методических разработок и учебно-методических пособий; опубликованных статей, научных публикаций	До 10 баллов
	1.2.4 Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах на региональном, всероссийском и международном уровне	До 10 баллов
	1.2.5 Обучение на программах, способствующих повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагога	До 5 баллов
	1.2.6. Работа наставника над молодыми специалистами	До 20 баллов
	1.2.7. Работа с документацией	До 5 баллов

3.Результативность коммуникативной деятельности педагога  КЗ= макс. 80 баллов	1.3.1 Участие в работе методических объединений, проблемно- творческих группах, консультативных центрах, проведение открытых мероприятий, мастер-классов.	До 10 баллов
	1.3.2 Сотрудничество с социумом (музыкальная школа, музеи, и другими организациями)	До 5 баллов
	1.3.3 За работу с неорганизованными детьми.	До 5 баллов
	1.3.4 За сложность работы с детьми раннего и младшего возраста	До 10 баллов
	1.3.5 Отсутствие в группе задолженности по родительской плате	До 10 баллов
	1.3.6 Процент посещаемости родителями и законными представителями общих и групповых собраний	До 5 баллов
	1.3.7. Участие родителей в благоустройстве групповых ячеек и территории МДОУ	До 20 баллов
	1.3.8. Регулярная и эффективная работа с родителями (совместные детско-взрослые события, привлечение благотворительной помощи)	До 10 баллов
	1.3.9. Удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством образовательных услуг	До 5 баллов

Максимальное количество баллов: 300

## 2. Служащим и рабочим МДОУ

Критерии	Показатели критерия	Количество баллов по каждому показателю
1.Эффективность работы  К1=макс.210 баллов	2.1.1 Своевременное исполнение этапов работы по план-графику	До 100 баллов
	2.1.2 Создание условий для безопасного и комфортного пребывания детей в МДОУ (ремонт, уборка территории, увеличенный объем работы, качественная уборка помещений, игровых построек, территории)	До 30 баллов

	2.1.3 Оперативность выполнения заявок по устранению замечаний и неполадок, последствий ЧС	До 30 баллов
	2.1.4 Рациональность использования спецодежды, моющих средств, материалов, инструментов их сохранность	До 30 баллов
	2.1.5 . Качественное приготовление пищи	До 20 баллов
2.Результативность коммуникативной деятельности  К2= макс.120 баллов	2.2.1 Работа с другими организациями	До 55 баллов
	2.2.2 Работа с родителями	До 10 баллов
	2.2.3 Работа в ОС	До 55 баллов

Максимальное количество баллов: 330

### 3. Заместителям руководителя МДОУ

Критерии	Показатели критерия	Количество баллов по каждому показателю
1.Эффективность работы	3.1.1. Продуктивность реализации программы развития, образовательной программы (достижение целей программ в соответствии с показателями результативности), её соответствие приоритетным направлениям развития образования муниципального образования, региона, РФ	<u>До 10 %</u>
	3.1.2. Внедрение эффективных форм мониторинга учебно-воспитательного процесса	<u>До 5 %</u>
	3.1.3. Количество педагогов, принявших участие в различных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах	<u>До 10%</u>
	3.1.4. Создание условий для выстраивания индивидуальной траектории обучения и воспитания (индивидуально-ориентированная работа с одарёнными, педагогически	<u>До 10 %</u>

	запущенными и др.) воспитанников	
3.1.5.	Проведение работы по профилактике безнадзорности, работа с неблагополучными семьями воспитанников, с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации	<b><u>До 10 %</u></b>
3.1.6.	Участие образовательного учреждения в проектной, экспериментальной, научно-исследовательской деятельности (наличие экспериментальных площадок)	<i>Базовая площадка: Всероссийский ур. = 25% Региональный ур. =20% Районный ур. = 5%</i>
3.1.7.	Организация работы консультативного пункта, работа в консультативном пункте	До 10 %
3.1.8.	За выполнение обязанностей ответственного за проведение мероприятий по ГО и предупреждение ЧС	До 5 %
3.1.9.	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств	Отсутствие замечаний – 5 %
3.1.10.	Обеспечение работоспособности приборов учета теплоэнергоснабжителей	1 прибор в рабочем состоянии – 4 % До 15%
3.1.11	Своевременное исполнение этапов работы по план-графику закупок	До 20 %
3.1.12	Своевременное обучение по электробезопасности	До 5%
3.1.13	Создание условий для безопасного и комфортного пребывания детей в МДОУ (ремонт, уборка территории, увеличенный объем работы)	Отсутствие предписаний - госпожнадзора, роспотребнадзора энергонадзора – 5 %  Своевременное проведение ремонтных работ - 5 %  Своевременное проведение уборки территории - 5 %

	3.1.14. Выполнение обязанностей работника, ответственного за выполнение правил и норм техники безопасности и охраны труда	5%
2.Результативность коммуникативной деятельности	3.2.1 Работа с другими организациями	До 55 %
	3.2.2 Работа с родителями	До 10 %
	3.2.3 Работа в ОС	До 55 %

**II. Показатели и критерии эффективности деятельности сотрудников МДОУ для установления разовых выплат стимулирующего характера и премий**

Критерии	Показатели критерия	Количество баллов по каждому показателю
1. Успешность образовательной деятельности.	1.1. Работа без больничных листов	До 330 баллов
	1.2 Организация инклюзивного образования в группе	До 330 баллов
	1.3 Стабильность показателя посещаемости воспитанников группы выше среднего показателя по городу	До 330 баллов
	1.4 Сохранение контингента воспитанников	До 330 баллов
	1.5. За высокие показатели в работе по итогам отчетного периода	До 330 баллов
2.Результативность методической и инновационной деятельности педагога	2.1 Призовые места (дети педагоги) муниципальных, региональных, федеральных конкурсах, соревнованиях	До 330 баллов
	2.2 Мастер-классы, открытые показы образовательной деятельности	До 330 баллов
3.Результативность коммуникативной деятельности педагога	3.1 Личное участие и привлечение дополнительных сил в общественно полезном труде	До 330 баллов

Максимальное количество баллов: 330



1.3. Стимулирующие выплаты (персональный коэффициент) работникам распределяются Комиссией по оценке качества эффективности деятельности работников (далее – Комиссия).