

ПРИНЯТО
Общее собрание
МДОУ «Детский сад
№ 28»
протокол №
от 01.09.2014

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МДОУ
«Детский сад № 28»

С. А. Сергеенко
Приказ №152 от 02.09.2014г



**Положение
об организации работы по охране труда
и обеспечению безопасности образовательного процесса**

1. Общие положения.

Важнейшим звеном управления охраной труда в образовательном учреждении является разработка, утверждение и выполнение Положения «Об организации работы по охране труда в образовательном учреждении». Это – основополагающий локальный нормативный правовой акт, которым устанавливаются права, обязанности и ответственность каждого работника, включая должностных лиц, по обеспечению безопасности проведения образовательного процесса.

Одна из основных задач Положения – установить порядок организации работы по охране труда и способ ее осуществления как в целом по учреждению, так и по его структурным подразделениям с возложением ответственности на конкретных руководителей и работников за выполнение обязанностей по охране труда.

2. Обязанности работника в области охраны труда в ДООУ

Законодательство об охране труда содержит не только обязанности работодателя по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, но и обязанности работника по соблюдению требований охраны труда в процессе трудовой деятельности.

В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации **работник обязан:**

- **соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;**
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

3. Право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены

Основной целью государственного управления охраной труда является обеспечение прав работника на труд, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, как это предусмотрено ст. 219 Трудового кодекса РФ.

Работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органами государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда работниками, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- обращение в органы государственной власти РФ, органы государственной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования);
- компенсации, установленные законом, коллективным договором, соглашением, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4. Гарантии права работников на охрану труда

Важнейшей социальной задачей государственных органов власти является обеспечение гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

В соответствии со ст. 220 Трудового кодекса РФ государство и его государственные органы исполнительной власти в субъектах РФ и муниципалитеты обязаны гарантировать защиту права работников на здоровые и безопасные условия труда.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, за исключением случаев, предусмотренных ФЗ, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с настоящим Кодексом.

В целях предупреждения и устранения нарушений законодательства об охране труда государство обеспечивает организацию и осуществление государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

5. Ответственность за нарушение законодательства об охране труда

Законодательные и иные нормативные правовые акты не только установили права и обязанности работодателей и их работников по обязательному выполнению требований, по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, но и правовую ответственность за их действия или бездействия, пришедших к нарушению или ограничению права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.